

L'INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE, COLLECTIVE, RELATIONNELLE
libère les ressorts de la créativité au travail, de l'innovation et
génère des performances économiques, sociales et psychologiques.

POINT FORT

Un suivi à distance de 40 minutes pour chaque stagiaire le mois suivant les 2 jours de formation via un accompagnement personnalisé et une plateforme numérique collaborative (supports de présentation des intervenants, forums...)

TARIFS

Les tarifs incluent les repas de midi et les 2 pauses (produits bio & commerce équitable)

Cycle complet de 10 jours et accompagnement individualisé

Entreprises et collectivités publiques : 3 500 euros

Associations, coopératives, professions libérales, entreprises < 10 salariés : 2 500 euros

Particuliers : 1 500 euros

Conférence introductive gratuite et ouverte à tous le 13 octobre de 9h à 10h

CONTACT

UNIVERSITÉ DE LORRAINE - IUT DE METZ

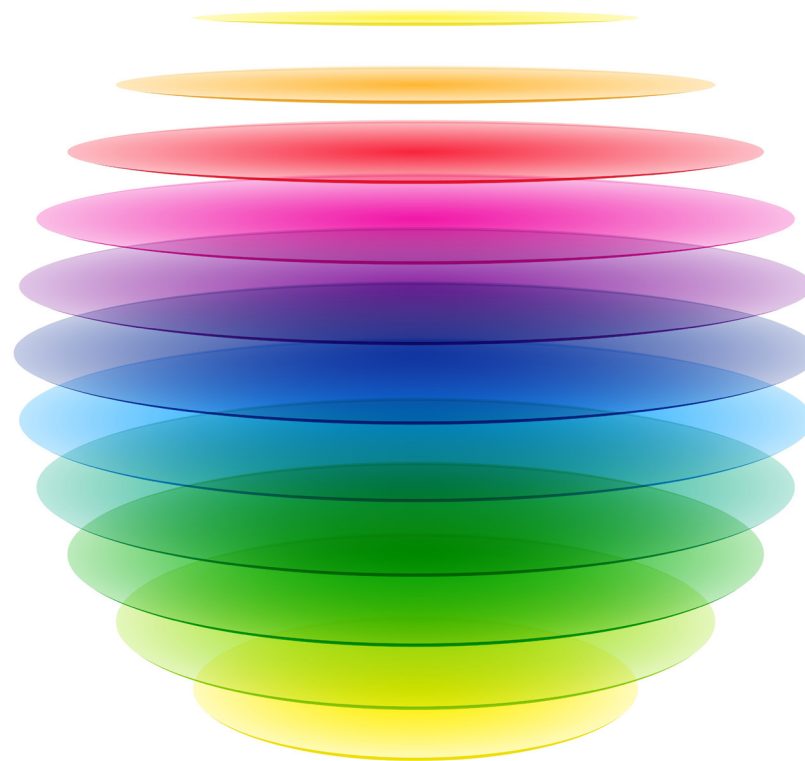
Renseignements pédagogiques :
Anne CARBONNEL - anne.carbonnel@univ-lorraine.fr

Renseignements administratifs et inscriptions :
Muriel SCHLATTER - 03.72.74.84.10 - muriel.schlatter@univ-lorraine.fr

WWW.FC.UNIV-LORRAINE.FR

FORMATION INROC

INTELLIGENCE RELATIONNELLE ORGANISATIONNELLE COLLECTIVE



7 Modules + 5 périodes d'accompagnement tout au long de l'année
10 jours de formation (d'octobre à septembre)

VOUS ÊTES

Dirigeant(e) d'entreprise - Responsable de projets, de services et ou d'équipe - Formateur(trice)
Consultant(e) - Facilitateur(trice) - Coach

OBJECTIFS

- Libérer la créativité, favoriser l'innovation aux niveaux individuels, collectifs et organisationnels.
- Développer la capacité à mettre en oeuvre les dispositifs de gouvernance partagée et à adopter une posture coopérative.
- Développer le potentiel d'écoute, de confiance, de motivation, pour aborder concrètement les situations personnelles et interpersonnelles délicates.
- Mettre en place une organisation de type SCOP (Société Coopérative et Participative) dans un service ou dans une entreprise.
- Améliorer la performance socio-économique des individus et des groupes.

3 AXES PRINCIPAUX

> INTELLIGENCE COLLECTIVE

Dispositifs et outils qui favorisent la créativité, l'innovation, la coopération dans les équipes et entre les équipes.

> INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE

Nouvelle conception des structures professionnelles circulaires, des règles et des ressources organisationnelles qui en découlent, selon les principes de l'holocratie et de la sociocratie.

> INTELLIGENCE RELATIONNELLE

Développer la confiance tout en responsabilisant développement de compétences en communication authentique et bienveillante, de manière à développer le bien être au travail et l'intelligence émotionnelle dans le cadre des relations professionnelles.

CETTE FORMATION VOUS EST PROPOSÉE AVEC UNE ÉQUIPE D'INTERVENANTS PLURIDISCIPLINAIRES, DISPOSANT D'EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES DANS DIFFÉRENTS DOMAINES :

- **Farrah BAUT-CARLIER**, 20 ans à la Banque Européenne d'Investissement, formatrice certifiée et interprète de Marshall Rosenberg, fondateur de la Communication NonViolente.
- **Anne CARBONNEL**, Maître de Conférences en sciences de gestion à l'Université de Lorraine, intervient en diagnostic & accompagnement du changement organisationnel.
- **Guillaume DORVAUX**, Ingénieur de formation, facilitateur, accompagnateur et formateur, intervient en Gouvernance partagée pour l'Université du Nous.
- **Frédéric GAY**, Responsable Vie Coopérative à LA NEF, Co-fondateur et consultant de KOPEN, intervient en Changement organisationnel.
- **Thomas MARSHALL**, Docteur en sciences de la communication, entrepreneur social, utilise la Sociocratie.
- **Emmanuelle STRAUB**, Formatrice certifiée du CNVC et intervient en Communication NonViolente.
- **Sylvie ROLIN**, Dirigeante d'entreprise & Responsable associative, depuis plus de 30 ans, ancienne stagiaire de la formation INROC.
- **Pierre TAVERNIER**, Expert certifié en mode sociocratique de gouvernance, maire d'une commune et Président du Centre Français de Sociocratie.

PROGRAMME

+ 5 périodes d'accompagnement tout au long de l'année

MODULE 1	INTRODUCTION GÉNÉRALE DU MYTHE DU BONHEUR AU TRAVAIL À L'EFFICACITÉ DE L'ORGANISATION PROFESSIONNELLE LIBÉRÉE : APPORTS DES INTELLIGENCES RELATIONNELLES ORGANISATIONNELLES ET COLLECTIVES Anne CARBONNEL et Sylvie ROLIN	13 octobre 2017
MODULE 2	INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE : DIAGNOSTIC DES BESOINS DE PROGRESSION Thomas MARSHALL et Anne CARBONNEL	14 octobre 2017
MODULE 3	INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR CONSTRUIRE UN MANAGEMENT AUTHENTIQUEMENT PARTICIPATIF, ÉTHIQUE ET PERFORMANT AVEC LA SOCIOCRATIE Pierre TAVERNIER	1 ^{er} et 2 décembre 2017
MODULE 4	INTELLIGENCE COLLECTIVE : GOUVERNANCE PARTAGÉE PROCESSUS ET CHANGEMENTS DE POSTURE Guillaume DORVAUX	16 et 17 février 2018
MODULE 5	INTELLIGENCE RELATIONNELLE : COMMUNICATION NONVIOLENTE AU TRAVAIL Farrah BAUT-CARLIER ou Emmanuelle STRAUB	13 et 14 avril 2018
MODULE 6	INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE : INNOVER PAR LA CRÉATIVITÉ À CHAQUE NIVEAU ORGANISATIONNEL Frédéric GAY	22 juin 2018
MODULE 7	BILAN ORGANISATIONNEL DES CHANGEMENTS & PERSPECTIVES Thomas MARSHALL et Anne CARBONNEL	14 septembre 2018